



## Assunzioni e cessazioni in FVG nel 1° trimestre 2024

### Il numero di nuove assunzioni è sostanzialmente stabile

Nel primo trimestre del 2024, in base ai dati forniti dall'Inps, il numero di assunzioni in Friuli Venezia Giulia nel settore privato (esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli) è diminuito dello 0,1% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (appena 54 unità in meno). In particolare, si rileva una flessione del numero di nuovi contratti di lavoro in somministrazione (-8,2%, pari a 613 assunzioni in meno) e a tempo indeterminato (-6,1%, che equivale a -408 unità), probabilmente dovuto a un rallentamento delle attività manifatturiere. Tali variazioni negative sono compensate dagli incrementi di assunzioni di lavoratori stagionali (+24,1%, 599 in più) e con contratto intermittente (+10%, +383 assunzioni), tipicamente connesse al comparto turistico.

### Le dinamiche territoriali

A livello territoriale, nelle ex province di Udine e Pordenone si osservano delle flessioni dei nuovi rapporti di lavoro attivati (rispettivamente -3,1% e -1,2%), mentre in quelle di Trieste (+3,1%) e Gorizia (+5,9%) le dinamiche sono di segno opposto. I contratti stagionali crescono soprattutto nelle province di Udine (+24,4%) e Gorizia (+26,5), i rapporti di lavoro intermittente nella Destra Tagliamento (+12,4%) e nel territorio udinese (+18,1%). Le nuove assunzioni a tempo indeterminato diminuiscono principalmente nell'isontino (-13,1%) e nella provincia di Udine (-8,4%). Le assunzioni in somministrazione aumentano a Trieste (+19,2%) e a Gorizia (+26,1%), subiscono un calo a Pordenone (-7,3%) e soprattutto a Udine (-23,9%). L'area giuliana è l'unica in cui si registra un incremento delle assunzioni in apprendistato (+18,5%).

### Le dimissioni dei lavoratori

Tra gennaio e marzo 2024 le cessazioni dei rapporti di lavoro sono leggermente aumentate (+1,9%). Le dimissioni dei lavoratori continuano a essere molto frequenti e costituiscono ancora la motivazione di gran lunga principale dell'interruzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato. Nel 2014 le dimissioni davano conto di poco meno della metà di tutte le cessazioni a tempo indeterminato, a partire dal 2021 la loro incidenza supera stabilmente il 75% (nei primi tre mesi di quest'anno ha sfiorato l'80%). Le cessazioni di natura economica hanno un peso sempre minore, da quasi il 40% nel 2014 a valori vicini al 10% negli ultimi anni. Nel tempo è invece cresciuta l'incidenza dei licenziamenti disciplinari dei lavoratori a tempo indeterminato (dal 2,5% del totale nel 2014, all'attuale 5,9%).

### La durata effettiva dei contratti

L'analisi della composizione percentuale dei contratti conclusi in base alla durata effettiva rende possibile una valutazione, seppure indiretta, del grado di "volatilità" dei rapporti di lavoro. A tale scopo è possibile utilizzare i dati forniti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, a differenza di quelli dell'Inps, si riferiscono anche al settore Pubblico, a quello agricolo e al lavoro domestico. In base all'analisi di questi dati si può evidenziare che i contesti occupazionali delle regioni del Nord rivelano una dinamica delle cessazioni caratterizzata da una quota considerevole di rapporti di lunga durata, più del resto del Paese. A conferma di ciò si osserva che le regioni con l'incidenza più elevata di rapporti cessati dopo almeno un anno dalla data di attivazione nel 2023 sono stati: il Piemonte (24,1%), la Lombardia (23,2%), il Veneto (22,8%) e il Friuli Venezia Giulia (20,3%, contro un valore medio nazionale pari al 16,5%). Nello specifico della nostra regione, inoltre, il 43% dei rapporti cessati nel 2023 si è concluso entro 3 mesi dall'attivazione (contro il 51% a livello nazionale), di cui il 25,6% entro 1 mese (34,4% in Italia) e il 7,1% entro 1 giorno (13,7% a livello nazionale; si tratta di contratti diffusi soprattutto nel mondo dello spettacolo, tanto che nel Lazio sono il 39,3% del totale).



### Cresce il ricorso agli ammortizzatori sociali

Nel periodo gennaio-maggio 2024 sono state autorizzate quasi 7,5 milioni di ore di cassa integrazione, 1,8 in più nel confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente (+30,6%). Sono in aumento soprattutto le ore autorizzate nel territorio isontino, raddoppiate nel periodo in esame (+93,4%), sia per quanto riguarda gli interventi ordinari (in particolare nel settore del legno arredo), sia straordinari (nell'industria meccanica). Solo le ore di cassa integrazione straordinaria autorizzate in provincia di Udine registrano una variazione negativa rispetto alla prima parte del 2023 (-11,8%).

**Tab. 1 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, 1 trimestre 2023-2024**

	1 trimestre 2023	1 trimestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	15.631	15.654	23	0,1
In somministrazione	7.468	6.855	-613	-8,2
A tempo indeterminato	6.639	6.231	-408	-6,1
Contratto intermittente	3.819	4.202	383	10,0
Stagionali	2.482	3.081	599	24,1
Apprendistato	1.819	1.781	-38	-2,1
<b>Totale</b>	<b>37.858</b>	<b>37.804</b>	<b>-54</b>	<b>-0,1</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

**Tab. 2 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in provincia di UDINE, 1 trimestre 2023-2024**

	1 trimestre 2023	1 trimestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	6.227	6.238	11	0,2
In somministrazione	3.470	2.640	-830	-23,9
A tempo indeterminato	2.760	2.528	-232	-8,4
Contratto intermittente	1.619	1.912	293	18,1
Stagionali	1.259	1.566	307	24,4
Apprendistato	861	811	-50	-5,8
<b>Totale</b>	<b>16.196</b>	<b>15.695</b>	<b>-501</b>	<b>-3,1</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

**Tab. 3 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in provincia di PORDENONE, 1 trimestre 2023-2024**

	1 trimestre 2023	1 trimestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	3.156	3.183	27	0,9
In somministrazione	2.266	2.101	-165	-7,3
A tempo indeterminato	1.938	1.866	-72	-3,7
Contratto intermittente	971	1.091	120	12,4
Apprendistato	412	384	-28	-6,8
Stagionali	93	104	11	11,8
<b>Totale</b>	<b>8.836</b>	<b>8.729</b>	<b>-107</b>	<b>-1,2</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

**Tab. 4 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in provincia di TRIESTE, 1 trimestre 2023-2024**

	1 trimestre 2023	1 trimestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	3.449	3.403	-46	-1,3
In somministrazione	1.020	1.216	196	19,2
A tempo indeterminato	1.130	1.132	2	0,2
Contratto intermittente	879	825	-54	-6,1
Apprendistato	352	417	65	18,5
Stagionali	274	328	54	19,7
<b>Totale</b>	<b>7.104</b>	<b>7.321</b>	<b>217</b>	<b>3,1</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli



Tab. 5 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in provincia di GORIZIA, 1 trimestre 2023-2024

	1 trimestre 2023	1 trimestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	2.799	2.830	31	1,1
Stagionali	856	1.083	227	26,5
In somministrazione	712	898	186	26,1
A tempo indeterminato	811	705	-106	-13,1
Contratto intermittente	350	374	24	6,9
Apprendistato	194	169	-25	-12,9
<b>Totale</b>	<b>5.722</b>	<b>6.059</b>	<b>337</b>	<b>5,9</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 6 – Cessazioni di rapporti di lavoro in FVG per tipologia contrattuale, 1 trimestre 2023-2024

	1 trimestre 2023	1 trimestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
A termine	9.020	9.843	823	9,1
A tempo indeterminato	8.267	8.330	63	0,8
In somministrazione	6.481	6.022	-459	-7,1
Contratto intermittente	3.136	3.233	97	3,1
Stagionali	1.455	1.518	63	4,3
Apprendistato	1.016	994	-22	-2,2
<b>Totale</b>	<b>29.375</b>	<b>29.940</b>	<b>565</b>	<b>1,9</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 7 – Cessazioni di rapporti di lavoro A TEMPO INDETERMINATO per motivo (%), FVG 2014-1 trimestre 2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	1 trim. 2024
<b>Dimissioni</b>	<b>47,2</b>	<b>53,7</b>	<b>56,6</b>	<b>63,6</b>	<b>66,6</b>	<b>67,9</b>	<b>74,5</b>	<b>77,0</b>	<b>75,4</b>	<b>77,7</b>	<b>77,9</b>
Licenziamento di natura economica	39,9	30,7	29,7	23,7	20,3	20,2	11,6	9,9	13,7	12,8	12,5
Licenziamento di natura disciplinare	2,5	2,9	4,1	4,1	4,5	4,5	5,9	5,2	5,8	5,3	5,9
Risoluzione consensuale	2,2	2,6	2,1	2,0	1,9	1,5	2,5	3,1	1,5	1,5	1,4
Altre motivazioni	8,3	10,2	7,5	6,7	6,8	6,0	5,6	4,8	3,6	2,6	2,4
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

Tab. 8 – I flussi del mercato del lavoro in FVG, 1 trimestre 2023-2024

	1 trimestre 2023	1 trimestre 2024	var. ass. 2023-24	var. % 2023-24
Nuovi rapporti di lavoro	37.858	37.804	-54	-0,1
Variazioni contrattuali	6.642	6.229	-413	-6,2
Cessazioni di rapporti di lavoro	29.375	29.940	565	1,9

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli

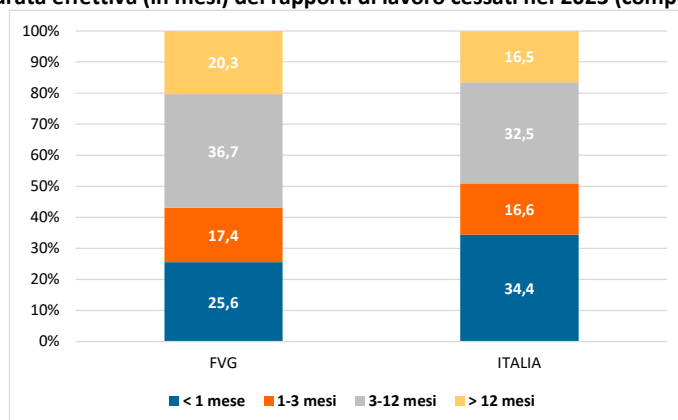


Tab. 9 – Durata effettiva (in giorni) dei rapporti di lavoro cessati nel 2023 per regione (composizione %)

	1	2-3	4-30	31-90	91-365	> 365	Totale
Piemonte	5,5	4,4	14,1	16,4	35,5	24,1	100,0
Lombardia	14,1	5,8	13,4	13,5	30,0	23,2	100,0
Veneto	6,3	4,1	13,2	16,8	36,7	22,8	100,0
<b>Friuli Venezia Giulia</b>	<b>7,1</b>	<b>4,2</b>	<b>14,3</b>	<b>17,4</b>	<b>36,7</b>	<b>20,3</b>	<b>100,0</b>
Umbria	7,0	5,0	14,2	16,6	37,3	19,8	100,0
Liguria	6,2	4,2	13,5	17,8	39,4	18,9	100,0
Toscana	8,2	5,3	14,1	16,5	37,4	18,6	100,0
Marche	8,0	4,0	14,3	19,0	36,5	18,1	100,0
Emilia-Romagna	7,1	5,3	16,5	17,9	35,3	17,9	100,0
Campania	15,1	6,4	13,7	15,5	33,4	15,9	100,0
Abruzzo	5,7	5,7	17,3	20,7	35,0	15,6	100,0
Molise	5,1	4,9	17,7	20,9	35,9	15,3	100,0
Sardegna	8,1	4,9	15,4	18,3	38,6	14,7	100,0
P.A. di Bolzano	1,7	1,6	19,8	22,7	41,4	12,8	100,0
Sicilia	9,8	6,3	15,7	17,9	38,0	12,3	100,0
Valle d'Aosta	5,1	3,2	15,2	22,8	41,8	11,9	100,0
P.A. di Trento	2,9	2,9	21,1	23,3	38,0	11,8	100,0
Lazio	39,3	7,3	13,5	9,7	18,8	11,5	100,0
Calabria	3,6	3,1	17,2	23,3	42,0	10,8	100,0
Basilicata	7,8	5,1	19,7	22,6	35,5	9,2	100,0
Puglia	8,3	5,9	21,0	24,2	31,6	8,9	100,0
<b>Totale</b>	<b>13,7</b>	<b>5,5</b>	<b>15,2</b>	<b>16,6</b>	<b>32,5</b>	<b>16,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie

Fig. 1 - Durata effettiva (in mesi) dei rapporti di lavoro cessati nel 2023 (composizione %)



Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie

Tab. 10 – Durata effettiva (in giorni) dei rapporti di lavoro cessati in FVG (composizione %), 2014-2023

	1	2-3	4-30	31-90	91-365	> 365	Totale
<b>2014</b>	7,9	4,8	13,1	16,1	34,0	24,0	100,0
<b>2015</b>	6,6	4,7	13,2	16,2	34,0	25,4	100,0
<b>2016</b>	4,0	2,9	12,7	18,0	34,6	27,9	100,0
<b>2017</b>	4,2	3,5	14,4	19,7	35,4	22,7	100,0
<b>2018</b>	5,0	3,5	13,9	18,8	36,1	22,7	100,0
<b>2019</b>	5,3	3,3	14,6	18,2	36,4	22,2	100,0
<b>2020</b>	3,2	2,4	13,6	19,3	34,3	27,3	100,0
<b>2021</b>	4,7	3,3	14,5	18,4	35,2	24,0	100,0
<b>2022</b>	5,4	3,9	14,3	17,9	36,1	22,4	100,0
<b>2023</b>	7,1	4,2	14,3	17,4	36,7	20,3	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie





Tab. 11 – Ore di cassa integrazione autorizzate per tipologia di intervento, FVG gennaio-maggio 2023-2024

	gen.-mag. 2023	gen.-mag. 2024	Var. Ass.	Var. %
CIG Ordinaria	3.570.912	5.180.626	1.609.714	45,1
CIG Straordinaria	2.158.555	2.302.703	144.148	6,7
<b>Totale</b>	<b>5.729.467</b>	<b>7.483.329</b>	<b>1.753.862</b>	<b>30,6</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 12 – Ore di cassa integrazione TOTALI autorizzate per provincia, FVG gennaio-maggio 2023-2024

	gen.-mag. 2023	gen.-mag. 2024	Var. ass.	Var. %
Trieste	585.678	813.432	227.754	38,9
Gorizia	391.947	758.202	366.255	93,4
Pordenone	2.407.417	3.049.698	642.281	26,7
Udine	2.344.425	2.861.997	517.572	22,1
<b>Totale</b>	<b>5.729.467</b>	<b>7.483.329</b>	<b>1.753.862</b>	<b>30,6</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 13 – Ore di cassa integrazione ORDINARIA autorizzate per provincia, FVG gennaio-maggio 2023-2024

	gen.-mag. 2023	gen.-mag. 2024	Var. Ass.	Var. %
Trieste	102.725	170.440	67.715	65,9
Gorizia	289.989	553.282	263.293	90,8
Pordenone	1.999.102	2.623.151	624.049	31,2
Udine	1.179.096	1.833.753	654.657	55,5
<b>Totale</b>	<b>3.570.912</b>	<b>5.180.626</b>	<b>1.609.714</b>	<b>45,1</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps

Tab. 14 – Ore di cassa integrazione STRAORDINARIA autorizzate per provincia, FVG gennaio-maggio 2023-2024

	gen.-mag. 2023	gen.-mag. 2024	Var. ass.	Var. %
Trieste	482.953	642.992	160.039	33,1
Gorizia	101.958	204.920	102.962	101,0
Pordenone	408.315	426.547	18.232	4,5
Udine	1.165.329	1.028.244	-137.085	-11,8
<b>Totale</b>	<b>2.158.555</b>	<b>2.302.703</b>	<b>144.148</b>	<b>6,7</b>

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps